



GRI-Mapping



Table of Contents

- 1 Anwendungserklärung 2
- 2 Allgemeine Angaben 2
- 3 Angaben zur Wesentlichkeit 3
- 4 Ökonomische Angaben 3
- 5 Ökologische Angaben 4
- 6 Soziale Angaben..... 5



1 Anwendungserklärung

Die KRONES AG hat über die in diesem GRI-Index angegebenen Informationen für den Zeitraum vom 1. Januar 2023 bis zum 31. Dezember 2023 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet. Die folgenden Seitenzahlen beziehen sich auf den [Geschäftsbericht 2023](#).

2 Allgemeine Angaben

| GRI-Standards | | Seite |
|--|---|---|
| Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken | | |
| 2-1 | Organisationsprofil | 70, 226 |
| 2-2 | Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden | 85, 274-277 |
| 2-3 | Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle | 85, 299 |
| 2-4 | Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen | In der Berichtsperiode wurden keine Richtigstellungen oder Neudarstellungen vorgenommen |
| 2-5 | Externe Prüfung | 292-294 |
| Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen | | |
| 2-6 | Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen | 53-56 |
| 2-7 | Angestellte | 125-126, 178-179 |
| 2-8 | Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind | 121 |
| Unternehmensführung | | |
| 2-9 | Führungsstruktur und Zusammensetzung | 279 |
| 2-10 | Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans | 207-209 |
| 2-11 | Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans | 279 |
| 2-12 | Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen | 215 |
| 2-13 | Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen | 87 |
| 2-14 | Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung | 87 |
| 2-15 | Interessenkonflikte | 207-209 |
| 2-16 | Übermittlung kritischer Anliegen | 127-129 |
| 2-17 | Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans | 87 |
| 2-18 | Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans | 88 |
| 2-19 | Vergütungspolitik | 216, 271-272 |



| GRI-Standards | | Seite |
|---|--|---|
| 2-20 | Verfahren zur Festlegung der Vergütung | 216, 271-272 |
| 2-21 | Verhältnis der Jahresgesamtvergütung | Aus Gründen der Vertraulichkeit werden diese Informationen nicht veröffentlicht |
| Strategie, Richtlinien und Praktiken | | |
| 2-22 | Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung | 7-19, 87 |
| 2-23 | Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen | 102, 112, 116, 212-214 |
| 2-24 | Einbeziehung politischer Verpflichtungen | 102, 112, 116, 212-214 |
| 2-25 | Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen | 212-214 |
| 2-26 | Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen | 128-129 |
| 2-27 | Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen | 127-129 |
| 2-28 | Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen | 92 |
| Einbindung von Stakeholdern | | |
| 2-29 | Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern | 89-90 |
| 2-30 | Tarifverträge | 113 |

3 Angaben zur Wesentlichkeit

| GRI-Standards | | Seite |
|---------------------------------------|--|--------|
| Angaben zu wesentlichen Themen | | |
| 3-1 | Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen | 87, 89 |
| 3-2 | Liste der wesentlichen Themen | 87, 89 |
| 3-3 | Management von wesentlichen Themen | 87-92 |

4 Ökonomische Angaben

| GRI-Standards | | Seite |
|---------------------------------|--|-----------------------|
| Wirtschaftliche Leistung | | |
| 201-1 | Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert | 155-164 |
| 201-2 | Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen | 190, 230 |
| 201-3 | Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne | 238, 253-257, 271-272 |
| 201-4 | Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand | 233 |



| GRI-Standards | | Seite |
|---|--|----------|
| Marktpräsenz | | |
| 202-1 | Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn | 113, 124 |
| Indirekte ökonomische Auswirkungen | | |
| 203-1 | Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen | 98 |
| Beschaffungspraktiken | | |
| 204-1 | Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten | 191 |
| Antikorruption | | |
| 205-1 | Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden | 127, 130 |
| 205-2 | Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung | 128, 130 |
| 205-3 | Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen | 129 |
| Wettbewerbswidriges Verhalten | | |
| 206-1 | Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung | 127-130 |
| Steuern | | |
| 207-1 | Steuerkonzept | 231, 237 |
| 207-2 | Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement | 181 |

5 Ökologische Angaben

| GRI-Standards | | Seite |
|----------------------------|--|--------------------|
| Materialien | | |
| 301-1 | Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen | 163 |
| 301-2 | Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe | 103-105 |
| 301-3 | Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien | 103-108 |
| Energie | | |
| 302-1 | Energieverbrauch innerhalb der Organisation | 97-100 |
| 302-2 | Energieverbrauch außerhalb der Organisation | 101-102 |
| 302-4 | Verringerung des Energieverbrauchs | 98-99 |
| 302-5 | Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen | 66, 93-95, 134-136 |
| Wasser und Abwasser | | |
| 303-1 | Wasser als gemeinsam genutzte Ressource | 106-110 |



| GRI-Standards | | Seite |
|--|---|------------------------|
| 303-2 | Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung | 106-108 |
| 303-4 | Wasserrückführung | 107 |
| 303-5 | Wasserverbrauch | 108 |
| Emissionen | | |
| 305-1 | Direkte THG-Emissionen (Scope 1) | 86, 97, 100 |
| 305-2 | Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) | 86, 97, 100 |
| 305-3 | Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) | 86, 93, 96, 102 |
| 305-5 | Senkung der Treibhausgasemissionen | 93-96, 97-100, 101-102 |
| Abfall | | |
| 306-1 | Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen | 106-108 |
| 306-2 | Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen | 103, 106-108 |
| 306-3 | Angefallener Abfall | 86, 108 |
| 306-4 | Transport von gefährlichem Abfall | 108 |
| 306-5 | Von Abwassereinleitung und/oder Oberflächenabfluss betroffene Gewässer | 108 |
| Umweltbewertung der Lieferanten | | |
| 308-1 | Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden | 102 |
| 308-2 | Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen | 101-102 |

6 Soziale Angaben

| GRI-Standards | | Seite |
|--|---|--------------|
| Beschäftigung | | |
| 401-1 | Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation | 178-179, 120 |
| 401-3 | Elternzeit | 123-124 |
| Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis | | |
| 402-1 | Mindestmitteilungsfristen für betriebliche Veränderungen | 118 |
| Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz | | |
| 403-1 | Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz | 111-114, 119 |
| 403-2 | Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen | 111-114 |
| 403-3 | Arbeitsmedizinische Dienste | 119-120 |



| GRI-Standards | | Seite |
|--|---|------------------|
| 403-4 | Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz | 113-114, 119-120 |
| 403-5 | Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz | 113 |
| 403-6 | Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter | 119 |
| 403-7 | Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz | 113 |
| 403-8 | Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind | 114 |
| 403-9 | Arbeitsbedingte Verletzungen | 86, 114 |
| Aus- und Weiterbildung | | |
| 404-1 | Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten | 86, 121 |
| 404-2 | Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe | 119, 123 |
| 404-3 | Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Weiterentwicklung | 119 |
| Diversität und Chancengleichheit | | |
| 405-1 | Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten | 215-216 |
| 405-2 | Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern | 124, 126 |
| Nichtdiskriminierung | | |
| 406-1 | Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen | 123 |
| Kinderarbeit | | |
| 408-1 | Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit | 116 |
| Zwangs- oder Pflichtarbeit | | |
| 409-1 | Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit | 116 |
| Sicherheitspraktiken | | |
| 410-1 | Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde | 111-113 |
| Lokale Gemeinschaften | | |
| 413-1 | Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen | 129 |
| Soziale Bewertung der Lieferanten | | |



| GRI-Standards | | Seite |
|---------------------------------|---|---------|
| 414-1 | Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden | 115-116 |
| 414-2 | Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen | 115-117 |
| Politische Einflussnahme | | |
| 415-1 | Parteispenden | 96 |
| Schutz der Kundendaten | | |
| 418-1 | Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten | 133 |